

## Certification RH

---

### *HR Business Partner*

*Penser ensemble la performance sociale et la performance économique*

---

### Jours 1 et 2

#### HR Business Partner- Le créateur de valeur ajoutée

*Comprendre la définition, les missions, les exigences de la posture, et les compétences du HRBP*

### Jour 6

#### HRBP- L'architecte d'un environnement inspirant

*Construire les conditions favorisant un climat social positif*



### Jour 3 et 4

#### HPBP- L'agent des Transformations

*Savoir conduire une transformation  
Accompagner au quotidien les organisations à bien vivre les changements*

### Jour 5

#### HR BP- Le développeur du capital humain

*Intégrer la prévision des besoins en emplois et en compétences de demain dans le développement RH*

## HR Business Partner : définition et enjeux – Jours 1 et 2

---

- **Thèmes :**

- Rôle, posture et positionnement du HR BP
- Contribution RH à la performance de l'entreprise
- La mesure et le pilotage de la contribution RH
- L'organisation et les compétences de la fonction RH
- La transformation digitale

- **Objectifs :**

- Connaître les fondamentaux de la fonction de HRBP
- Comprendre les exigences comportementales d'un HRPB
- Sensibiliser à l'importance du marketing RH

- **Compétences développées :**

- Est capable de construire et de communiquer son plan d'action RH en ligne avec les objectifs de l'entreprise
- Est capable d'évaluer son positionnement, ses missions actuels et de définir des objectifs d'évolution
- Intègre les exigences comportementales et relationnelles de son poste
- Intègre la dimension de pro-activité dans sa posture

- **Exemple de modalité d'animation :**

- Elaboration d'un diagnostic sur un cas concret
- Exercice d'auto-évaluation
- Elaboration d'un plan d'action

## HR Business Partner : agent des transformations – Jours 3 et 4

---

- **Thèmes :**

- L'omniprésence et les sources de la transformation
- Les étapes d'une opération de transformation
- Etre acteur du changement au quotidien

- **Objectifs :**

- Comprendre les grandes tendances d'évolution des organisations et du travail
- Savoir conduire une transformation
- Savoir accompagner les individus et le collectif

- **Compétences**

- Avoir une vision globale des différents aspects des transformations et changements
- Savoir définir une stratégie de transformation
- Savoir mettre en œuvre une opération de changement

- **Exemple de modalité d'animation :**

Etudes de cas :

- Accompagnement d'une transformation opérationnelle
- Gestion d'une situation managériale sensible

## HR Business Partner : développeur du capital humain – Jour 5

---

- **Thèmes :**
  - La notion de compétence et de talent
  - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - Le développement RH
  - L'apport des outils numériques
- **Objectifs:**
  - Connaître la méthodologie GPEC
  - Comprendre la notion de compétences et ses conditions de développement
  - Identifier les grands leviers du développement du capital humain
- **Compétences :**
  - Acquisition d'une capacité à raisonner en termes de compétences incluant les comportements
  - Capacité à intégrer la notion de prévision des emplois et des compétences
- **Exemple de modalité d'animation :**
  - Témoignage d'une start-up du digital RH
  - Préparation d'une revue des talents

## HR Business Partner : l'architecte d'un environnement inspirant – Jours 6

---

- **Thèmes :**
  - La qualité de vie au travail et leviers de motivation
  - La régulation sociale
  - Les réseaux sociaux et la communication interne
- **Objectifs :**
  - Décrire les étapes de construction d'une démarche de qualité de vie au travail
  - Identifier et interagir avec les 4 grands acteurs de la régulation sociale
  - Mesurer le climat social
- **Compétences :**
  - Identifie le lien entre les conditions de travail et la performance durable de l'entreprise
  - Identifie les principales sources de qualité de vie au travail
  - Intègre la notion de prévision des emplois et des compétences
- **Exemple de modalité d'animation :**
  - Organisation d'un HACKATHON
  - Mise en situation de négociation avec un représentant d'un personnel

## Récapitulatif des objectifs du programme HRBP

---

- **Objectifs :**
  - Connaître les fondamentaux de la fonction de HRBP
  - Comprendre les exigences comportementales d'un HRPB
  - Sensibiliser à l'importance du marketing RH
  - Comprendre les grandes tendances d'évolution des organisations et du travail
  - Savoir conduire une transformation
  - Savoir accompagner les individus et le collectif
  - Connaître la méthodologie GPEC
  - Comprendre la notion de compétences et ses conditions de développement
  - Identifier les grands leviers du développement du capital humain
  - Décrire les étapes de construction d'une démarche de qualité de vie au travail

- Identifier et interagir avec les 4 grands acteurs de la régulation sociale
- Mesurer le climat social

### Les familles de compétences développées dans le programme HRBP

